



SYNERGY – Harnessing the Learning Assets within the SME Business Community

Project Website:

www.projects너지.eu

Micro-Social Network:

www.synergyexchange.eu



Funded by the Irish National Agency



With the support of the Erasmus+ programme of the European Union

SYNERGYs Ansatz

Die Entwicklung einer Lernkultur innerhalb des KMU Sektors stellt eine maßgebliche Herausforderung dar und es bedarf weiterhin gemeinsamer Interventionen der Praxis aber auch Politik. Gerade in einem sich schnell verändernden Markt bedarf es dabei einer kontinuierlichen Interaktion zwischen Unternehmen und Trainingsanbietern.

Mini Learning-Format auf die Steigerung der Qualität und Relevanz von Trainingsmaßnahmen. Ein initialer Bestand an audio visuellen Lerneinheiten adressiert dabei die innerhalb der Forschungsaktivitäten herausgestellten Themenbereiche, in denen bisher nicht hinreichend Angebote bestehen.

Für die Implementierung eines innovativen Ansatzes, welcher die Mängel aktuell verfügbarer Trainingsangebote für KMUs fokussiert, hat das Projektkonsortium Forschungsaktivitäten durchgeführt, Guidelines für die Entwicklung von Lerneinheiten entwickelt sowie mit Synergyexchange.eu eine Plattform geschaffen, auf welcher KMUs und Trainer zusammenkommen.



SYNERGY



Harnessing the Learning Assets within the SME Business Community

Project No. 2014-1-IE01-KA202_000355

SYNERGYs Ansatz Mini-Learning für KMUs

Im Rahmen der Forschungs- und Umfrageergebnisse des Projektes, welche in vollem Umfang auf der Projektwebsite www.projectsynergy.eu verfügbar sind, konnte eindeutig herausgestellt werden, dass Kleinst- und Kleinunternehmer sowie deren Mitarbeiter nur ein sehr begrenztes Zeitkontingent zur Verfügung haben, welches sie für Trainingszwecke nutzen können. Hieraus folgt, dass Lernbedarfe mit zeiteffizient nutzbaren Trainingsangeboten adressiert werden müssen. Zu diesem Zweck werden in diesem Projekt Lerneinheiten im sog. Bitesized Format angeboten, welche durch ihren engen thematischen Fokus sowie ihre Bündigkeit charakterisiert sind.

Aufgrund dieses begrenzten zeitlichen Umfangs der Lerneinheiten sowie zur Sicherstellung eines Qualitätsstandards, welcher allen Lerneinheiten zugrunde liegt, haben die Partner ein didaktischbegründetes Strukturschema zur Gestaltung ebendieser entworfen.



SYNERGYs Ansatz Training für Trainer



Gleichzeitig standen die Herausforderungen, denen Trainer begegnen, wenn sie sich von eher traditionellen Ansätzen hin zu einer flexiblen und offenen Lernumgebung orientieren, im Zentrum der Aktivitäten.

Um sie in ihrer neuen Rolle als E-Tutoren zu unterstützen, wurde ein hierauf zugeschnittenes In-Service Trainingsprogramm für Trainer entwickelt, welches Ihnen einerseits die Spezifika des Kleinst- und Kleinunternehmen Sektors inkl. ihrer Lernbedarfe und -präferenzen vermitteln sowie sie andererseits die Arbeit mit neuartigen Online Lernumgebungen heranführen soll.

SYNERGYs Ansatz Micro-Social Networks

Auf der Plattform bilden sog. Micro Social Networks Strukturen die es Unternehmen sowie Trainern ermöglichen, sich in sektor-, themen- oder regionsbezogenen Gruppen netzwerkartig zu organisieren.

Ein maßgeblicher Vorteil der Organisation in Netzwerkstrukturen ist, dass jedes Mitglied seine Lernbedarfe frei artikulieren und so zielgerichtet Unterstützung in Form von entsprechenden Lerneinheiten durch seine Peers erhalten kann.

Die SYNERGY Exchange Plattform wurde als eine Peer-to-Peer Online Umgebung gestaltet, welche darauf abzielt, den Austausch von Informationen, Erfahrungen und Wissen innerhalb einer Organisation, zwischen Unternehmen sowie zwischen Unternehmen und Trainern zu fördern.



Learn