

Willkommen

Nutzbarmachung der vorhandenen Lern- und Wissensressourcen in KMUs

Ebendieses Ungleichgewicht adressiert das Projekt SYNERGY, in welchem seit August 2014 ein internationales Konsortium an der Entwicklung und Verbreitung innovativer Ansätze arbeitet, um die Lücke zwischen dem Angebot und Bedarf an Unterstützungs- und Trainingsmaßnahmen für KMUs zu schließen. In Zusammenarbeit mit KMUs sowie Trainern in ganz Europa, abgebildet durch lokale Netzwerke, plante das Projektteam die Umsetzung folgender Vorhaben:

- Entwicklung verschiedener sog. Mini Learning Format Resources, also online Lerneinheiten im "Häppchen"-Format, welche kostenfrei zu Verfügung gestellt werden.
- Aufbau und Unterstützung von Online-Networking- und Mentoring-Angeboten, welche den tatsächlichen Lernbedarfen und -präferenzen des KMU-Sektors begegnen.

Die einzelnen Module wurden auf Basis von Literatur und Best-Practice durch die verschiedenen Partner entwickelt und in die Landessprachen übersetzt. Die Induction to Pedagogy ist somit online in Deutsch, Englisch, Italienisch, Griechisch und Rumänisch verfügbar.– www.synergyexchange.eu.



Follow us on Facebook or



Join in at LinkedIn

Case Studies der Partner

Um das Potential und den Einfluss des innovativen Ansatzes zur Gestaltung von Trainings, wie er im Projekt SYNERGY entwickelt wurde, innerhalb der einzelnen Partnerländer illustrieren zu können, wurden die Motivation der Kleinst- und Kleinunternehmer sowie Trainer zu deren Partizipation im Projekt aber auch die von ihnen gemachten Erfahrungen:

“Die Nutzbarmachung von innovativen Technologien wie Social Media hat es Unternehmern, Mentoren, Trainern und Wirtschaftsförderungsgesellschaften ermöglicht sowie diese angeregt miteinander interagieren und die Nutzung innovativer Lernumgebungen, welche leicht adaptierbar sind, zu fördern.”

Zitat eines Unternehmers, Zypern.

“Das Wissen um die Evidenz, dass Mini Learning-Resources sinnvoll sind, sowie die Teilnahme am Train-the-Trainer Event in Irland haben mir dabei geholfen, meinen eigenen Ansatz zur Materialerstellung sowie die Länge meiner Seminare besser gestalten zu können.“

Zitat eines Trainers, Griechenland.

Weitere Informationen, besuchen Sie www.projectsynergy.eu

Mini-learning Resources

Lerninhalte in kleinen „Häppchen“

SYNERGY hat erfolgreich Lern- und Austauschformate geschaffen, die auf die Bedarfe der Unternehmer und ihrer Mitarbeiter eingehen – insb. bzgl. ihrer zeitlichen Restriktionen. Hierzu zählen auch die in Rücksprache mit Kleinunternehmern der Partnerländer bereits erstellten Lerneinheiten, welche die als relevant herausgestellten Inhaltsbereiche abdecken. Des Weiteren wird ein Toolkit zur Erstellung dieser Lerneinheiten auf der Exchange Plattform bereitgestellt, so dass keine tiefgehenden Kenntnisse im Umgang mit entsprechender Software notwendig sind, um Lerneinheiten im Mini Learning Format zu erstellen.

Des Weiteren zeichnen sich diese Lerneinheiten durch ihre praktische Orientierung sowie hohe Praxisrelevanz aus, da sie sich an aktuelle Themen und Herausforderungen der Zielgruppe orientieren. Ferner kann mit ihnen sehr gut auf die organisationalen Bedarfe der Nutzer (etwa der zeitliche Umfang) eingegangen werden. Dabei ist es nicht die Idee, dass traditionelle, formale Trainings bzw.



Learn



People

SYNERGY Abschlusskonferenz

22 September 2016, Navan, Irland

